



Conseil sur l'équité police-collectivité de la Police d'Ottawa

Recrutement du CEPC

Janvier 2024

Une invitation aux membres de la collectivité d'Ottawa

- Êtes-vous intéressé(e) à améliorer les relations entre le Service de police d'Ottawa et les communautés autochtones, confessionnelles ou racisées à Ottawa?
- Faites-vous partie d'une communauté autochtone, confessionnelle ou racisée?
- Avez-vous de l'expérience en matière de communication de rétroaction constructive à des organisations s'affairant à instaurer des pratiques, méthodes et démarches antiracistes?
- Votre communauté a-t-elle une expérience directe avec le Service de police d'Ottawa susceptible de vous servir à proposer une rétroaction constructive quant à la manière d'améliorer ces relations?

Si vous avez répondu « oui » à n'importe laquelle de ces questions, nous vous prions d'envisager cette occasion.

Le Conseil sur l'équité police-collectivité du SPO est actuellement à la recherche de membres de la collectivité pour le CEPC et ses divers comités.

Si vous aimeriez en savoir plus sur le CEPC, veuillez consulter notre site web:

<https://www.SPOcommunityequitycouncil.com> (en anglais seulement)

ou le site web du SPO:

<https://www.ottawapolice.ca/fr/careers-and-volunteering/community-equity-council.aspx>

Si vous êtes intéressé(e) à faire partie d'un comité ou à devenir membre du CEPC, veuillez communiquer avec EDI@ottawapolice.ca.

Comités d'équité police-collectivité

Comité des communications: ce comité compte trois responsabilités:

- Vérifier et faire en sorte que le site web du CEPC soit à jour;
- Élaborer et actualiser, au besoin, une politique de communication (dont une politique pour les médias sociaux) pour le CEPC;
- Examiner et résumer la rétroaction de mobilisation communautaire et présenter un rapport au CEPC sur les questions soulevées par la collectivité.

Formation et recrutement: Ce comité suit les préoccupations et propose des solutions relativement à la formation et au recrutement au sein du SPO. Un accent particulier est mis sur la formation, dans le but de mieux encourager les membres du SPO à collaborer avec efficacité avec les membres de communautés confessionnelles, autochtones et racisées.

EDI: Ce comité s'affaire à fournir de la rétroaction sur le plan EDI, le signalement et la mise en œuvre au sein du SPO. Le comité est également chargé d'étudier et de travailler sur des recommandations provenant de rapports au SPO et intéressant les communautés confessionnelles, autochtones et racisées, notamment le rapport sur le recours à la force.

Comité antiracisme: Ce comité se penchera sur les manières dont le SPO pourrait œuvrer auprès des communautés qui ont identifié le SPO comme étant raciste ou au sein desquelles se produisent des incidents où le racisme est considéré l'une des forces dynamiques de la situation; et guider et appuyer le SPO afin d'identifier les défis communs et les problèmes relatifs à la lutte contre le racisme. Ces démarches donneront l'occasion d'apprendre comment instaurer plus profondément une démarche antiraciste au sein du SPO. Une attention particulière sera portée sur la formation actuelle en matière d'antiracisme.

Comité des relations autochtones: Ce comité travaillera sur des domaines ayant besoin d'amélioration en matière de relations entre la communauté autochtone et le SPO.

LGBT+: Ce comité identifiera et travaillera sur des facettes à améliorer quant aux relations entre les communautés LGBT+ et le SPO et qui croisent l'orientation sexuelle, la fluidité de genre, la foi, la race et l'autochtonie.

Questions tendance: Ce comité examinera des enjeux soulevés par la collectivité. Ce comité appuiera les méthodes du SPO existantes afin de résoudre le problème de façon constructive et forte, tout en proposant des recommandations pour des méthodes nouvelles ou améliorées.

Comité Équipes de ressources de quartier (ERQ): Ce comité se penchera sur l'efficacité d'intervention de la RCN relativement aux membres de communautés confessionnelles, autochtones et racisées et proposera des suggestions d'améliorations. Le comité examinera des manières d'évaluer le travail des ERQ.

Comité d'examen sur le recours à la force (RaF): Ce comité passera en revue les dossiers de recours à la force et fera des recommandations précises pour améliorer de prestation de service en abordant les problèmes systémiques (pour le SPO et possiblement d'autres fournisseurs de service). Le comité aura également un rôle à jouer, avec le CEPC, lors de l'analyse annuelle de données de RaF, pour les recommandations, la production de rapports, et la planification de mesures. Le comité aura son propre mandat et ses membres devront signer une entente de confidentialité à la suite de leur entrevue.

Processus de candidature du CEPC et de ses comités

Avant de pouvoir se joindre à l'un des comités, les candidats intéressés devront:

1. Présenter une lettre ou courriel d'intérêt;
2. Présenter un curriculum vitae;
3. Passer une entrevue auprès du Comité de recrutement;
4. Fournir des références, dont une référence d'un organisme communautaire.

Le candidats réussissant la procédure d'entrevue devront subir une vérification d'antécédents et signer une entente de confidentialité. Dans le cas des gens intéressés à faire partie du Comité d'examen du recours à la force, il pourrait y avoir une renonciation de confidentialité additionnelle, comme ils étudieront des fichiers de police.

Nous espérons que vous envisagerez cette occasion. Merci de faire parvenir votre lettre et curriculum vitae à EDI@ottawapolice.ca.



The poster features a blue and orange color scheme. At the top left is the Community Equity Council logo. The central image shows two women speaking at a microphone, with a blurred background of a meeting. A large teal circle contains the text 'JOIN US TODAY'. Below this, a white text box provides details about the council's focus. At the bottom, there is a white text box with contact information and the Ottawa Police Service crest.

Community Equity Council

JOIN US TODAY

The Community Equity Council is seeking applicants with an interest in building stronger relationships between the Ottawa Police Service and Indigenous, racialized and faith based communities in Ottawa.

THE COMMUNITY EQUITY COUNCIL WORKS WITHIN AN INTERSECTIONAL FRAMEWORK AND IS MADE UP OF COMMUNITY MEMBERS, INDIGENOUS ELDERS AND SENIOR MEMBERS OF THE OTTAWA POLICE SERVICE.

For more information visit:
www.opscommunityequitycouncil.com
www.ottawapolice.ca/cec

