



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION

## Mis à jour du plan d'action pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) de 2020

Réunion de la Commission de services policiers d'Ottawa- le 27 septembre 2020



OTTAWA POLICE SERVICE  
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA

*A Trusted Partner in Community Safety*  
*Un partenaire fiable de la sécurité communautaire*



OTTAWA POLICE SERVICE  
SERVICE DE POLICE D'OTTAWA  
*A Trusted Partner in Community Safety*  
*Un partenaire fiable de la sécurité communautaire*

### Meaningful Progress on Equity, Diversity, and Inclusion:

Creating a Police Service that Community and Police Members Deserve

Draft Strategic Action Plan: 2020 – 2022

*Version 1.2 | Focus on Year One – 2020 Action Items*

*Release Dates: 1.0 Tabled – Jan.27/2020; 1.1 Revised – Feb.14/2020; 1.1 Approved – Feb.24/2020; 1.2 Revised – March2020*



EQUITY | DIVERSITY | INCLUSION



# Plan d'action pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)



- Suite aux recommandations et aux efforts d'engagement, nous avons publié en janvier 2020 un plan d'action stratégique sur trois ans, consacré à **l'Équité, la Diversité et l'Inclusion (EDI)** (approuvé en février)
- Le plan 2020 prévoit **dix mesures à prendre en priorité** que nous nous apprêtons à adopter dès maintenant en étroite collaboration avec le Conseil communautaire sur l'équité (CCE), les villes partenaires et plusieurs autres intervenants.



# Plan d'action pour l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

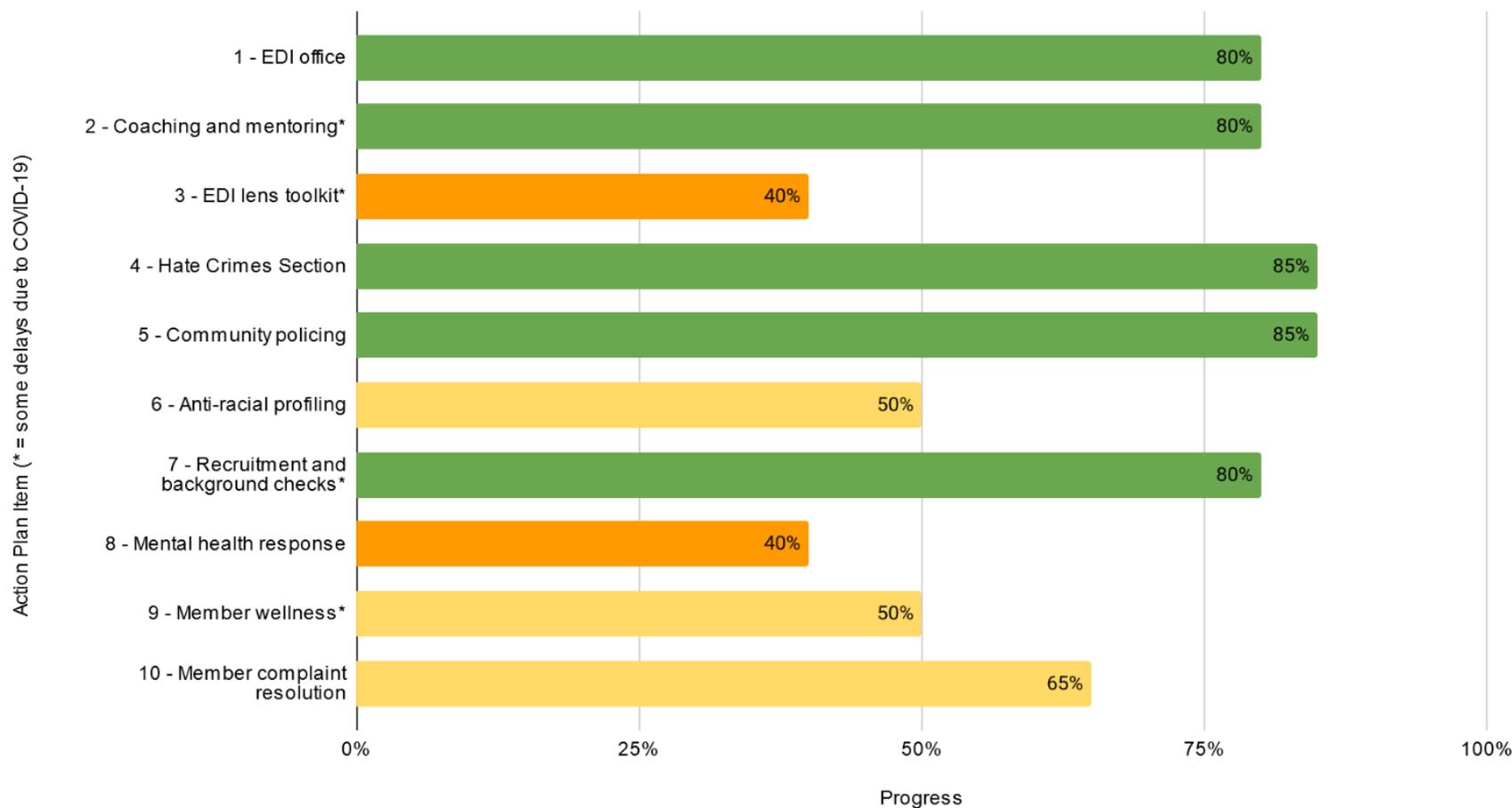


- Le plan vise à prévenir, déterminer et éliminer tout acte ou forme de discrimination sur nos lieux de travail et dans la prestation de nos services au public.
- Ces mesures sont particulièrement importantes compte tenu du climat actuel, alors que le SPO fait face à plusieurs défis en raison de la COVID-19 et des appels publics à l'action contre le racisme systémique, la discrimination sexuelle et les cas de disparition et de meurtre de femmes autochtones (MMIW)
- Le plan d'action est une feuille de route allant jusqu'en 2022, centré sur
  - Éliminer les obstacles ;
  - Améliorer les systèmes;
  - Créer une culture qui privilégie l'équité, la diversité et l'inclusion ;
  - Le but est de créer un service de police digne de nos policiers et les membres de notre communauté.

## EDI Action Plan – Key Focus Areas of Work



## Progress on EDI Priority Action Items (as of September 2020)





# Additional Work in 2020



- Une représentation des comités et une collaboration étroite avec la Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes (COCVF) et le plan de réconciliation urbaine, le nouveau secrétariat de l'action contre le racisme de la ville d'Ottawa, la coalition «ci pour tous» et Equity Ottawa ;
- Un travail continu avec la Coalition d'Ottawa contre la violence faite aux femmes (COCVF) visant à combattre la violence contre les femmes et à améliorer la prestation de services;
- Un partenariat au niveau provincial et un travail en comité avec l'Association des chefs de l'Ontario —Comité de la diversité
- Des célébrations virtuelles de la semaine de la fierté en 2020, y compris les activités prévues par le SPO
- Le développement en continu de groupes de ressources destinés aux employés
- La reconnaissance du Mois de l'histoire des Noirs, de la Journée internationale de la femme et de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie
- La mise en œuvre d'un calendrier électronique multiculturel dans l'ensemble du SPO
- Le sondage sur l'engagement des membres du SPO en cours actuellement.
- Révision de la politique en matière de profilage racial
- Forum annuel d'apprentissage sur les droits de l'homme Marquez votre calendrier —le 10 Déc



# Travail restant pour 2020



- Continuer à mettre l'accent sur les principaux domaines d'intervention en étroite collaboration avec le Conseil communautaire sur l'équité (CCE) et d'autres partenaires sur les autres mesures à prendre en priorité en 2020
  - **Bien-être des membres**
  - **Harcèlement sexuel et à la violence au travail**
  - D'autres problèmes systémiques comme **la discrimination fondée sur le sexe, le profilage racial, le racisme anti-noir et le racisme anti-autochtone.**
  - Mettre au point des **indicateurs de mesure** en consultation avec les partenaires
  - Collaborer avec M. Nirman - membre de la Commission de services policiers (CSP) - pour s'assurer que sa récente motion à titre de chef et que ses recommandations soient prises en compte et incluses
  - Travailler en étroite collaboration avec les principaux responsables de la ville et les partenaires communautaires tels que le Conseil sur l'Équité pour faire rapport sur le plan d'action de l'EDI en 2020 et préparer le plan d'action de l'EDI pour 2021 (en décembre 2020).